

## PLAN DE PRÉVOYANCE, VALABLE DÈS LE 01.01.2024

### PLAN de base

Rente de vieillesse AVS maximale	art. 2.2		CHF	29'400.00	
Rente de vieillesse AVS minimale	art. 2.2 / 2.14		CHF	14'700.00	
Salaire minimum annuel	art. 1.7.1	¼ de la rente de vieillesse AVS maximale	CHF	22'050.00	
<b>Âge de référence</b> ordinaire	art. 1.9.2	Hommes:		65 ans révolus	
		Femmes (nées en 1964 et après):		65 ans révolus	
		Dispositions transitoires applicables aux femmes plus âgées:			
		Femmes nées en 1960 et avant:		64 ans et 0 mois	
		Femmes nées en 1961:		64 ans et 3 mois	
		Femmes nées en 1962:		64 ans et 6 mois	
		Femmes nées en 1963:		64 ans et 9 mois	
<b>Retraite flexible</b>	art. 1.9.3	Hommes / Femmes: possibilité entre le 58 <sup>e</sup> et le 70 <sup>e</sup> anniversaire			
Salaire déterminant	art. 1.10.1	Correspond au salaire annuel déterminant pour l'AVS, convenue le 1 <sup>er</sup> janvier d'une année ou au début du rapport de travail. Le contrat d'affiliation peut fixer une autre date pour l'annonce du salaire annuel.			
		Limitation à dix fois le montant limite supérieur selon la LPP. Le montant limite supérieur selon la LPP représente le triple de la rente de vieillesse AVS maximale.			
		Montant limite supérieur selon la LPP	CHF	88'200.00	
		Salaire assurable maximal	CHF	882'000.00	
Salaire assuré	art. 1.10.2	Correspond au salaire déterminant moins le montant de coordination			
		Salaire assuré maximal (Salaire assurable maximal moins le montant de coordination)	CHF	856'275.00	
		Salaire assuré minimal (1/8 de la rente de vieillesse AVS maximale)	CHF	3'675.00	
Montant de coordination	art. 1.10.2	7/8 de la rente de vieillesse AVS maximale	CHF	25'725.00	
Taux d'intérêt	art. 2.2 / art. 4.1	Taux d'intérêt de mutation / minimal (décision du Conseil fédéral / Conseil de fondation)		1.25%	
		Taux d'intérêt projeté de l'avoir d'épargne (décision du Conseil fédéral / Conseil de fondation)		1.25%	
	art. 2.2	Rémunération des avoirs d'épargne en fin d'année (décision du Conseil de fondation)			
	art. 4.1	Rémunération des prestations de sortie ou en capital (taux LPP)		1.25%	
	art. 4.1	Intérêt moratoire (taux LPP + 1.0%)		2.25%	
	art. 3.4	Intérêt moratoire		5.00%	
	art. 4.1.	Taux d'intérêt minimal LPP		1.25%	

## Prévoyance FinTec – Plan de prévoyance plan de base

Prestation																																											
Taux de conversion à la retraite	art. 2.2	<p>Le taux de conversion (TC) à l'âge de référence ordinaire de l'AVS s'élève à:</p> <table style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">année</th> <th style="text-align: left;">TC hommes</th> <th style="text-align: left;">TC femmes</th> <th style="text-align: left;">Âge femmes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1960</td><td>5.08%</td><td>4.96%</td><td>64 ans</td></tr> <tr><td>1961</td><td>5.07%</td><td>4.98%</td><td>64 ans et 3 mois</td></tr> <tr><td>1962</td><td>5.06%</td><td>5.00%</td><td>64 ans et 6 mois</td></tr> <tr><td>1963</td><td>5.05%</td><td>5.02%</td><td>64 ans et 9 mois</td></tr> <tr><td>1964</td><td>5.04%</td><td>5.04%</td><td>65 ans</td></tr> <tr><td>1965</td><td>5.03%</td><td>5.03%</td><td></td></tr> <tr><td>1966</td><td>5.02%</td><td>5.02%</td><td></td></tr> <tr><td>1967</td><td>5.01%</td><td>5.01%</td><td></td></tr> <tr><td>dès 1968</td><td>5.00%</td><td>5.00%</td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>En cas de <b>retraite anticipée</b>, le taux de conversion est réduit de 0.01% pour chaque mois d'anticipation (0.12% par an).</p> <p>En cas de <b>retraite différée</b> (jusqu'à max. 70 ans révolus), le taux de conversion est augmenté de 0.01% pour chaque mois d'ajournement (0.12% par an).</p>		année	TC hommes	TC femmes	Âge femmes	1960	5.08%	4.96%	64 ans	1961	5.07%	4.98%	64 ans et 3 mois	1962	5.06%	5.00%	64 ans et 6 mois	1963	5.05%	5.02%	64 ans et 9 mois	1964	5.04%	5.04%	65 ans	1965	5.03%	5.03%		1966	5.02%	5.02%		1967	5.01%	5.01%		dès 1968	5.00%	5.00%	
année	TC hommes	TC femmes	Âge femmes																																								
1960	5.08%	4.96%	64 ans																																								
1961	5.07%	4.98%	64 ans et 3 mois																																								
1962	5.06%	5.00%	64 ans et 6 mois																																								
1963	5.05%	5.02%	64 ans et 9 mois																																								
1964	5.04%	5.04%	65 ans																																								
1965	5.03%	5.03%																																									
1966	5.02%	5.02%																																									
1967	5.01%	5.01%																																									
dès 1968	5.00%	5.00%																																									
Rente de vieillesse	art. 2.2	Le montant de la rente de vieillesse dépend de l'avoir d'épargne réglementaire disponible à l'âge de la retraite, et du taux de conversion applicable à ce moment.																																									
Capital de vieillesse	art. 2.2	<p>En lieu et place de la rente de vieillesse ou d'une partie de celle-ci, une prestation en capital peut être demandée. Pour cela, la personne doit présenter une déclaration écrite à la caisse de pensions, au plus tard trois mois avant son départ à la retraite.</p> <p>Le droit à des rentes de survivants expectatives (rentes de conjoint et d'orphelins) s'éteint entièrement ou partiellement, le cas échéant.</p>																																									
Rente pour enfant de retraité	art. 2.3	<p>20% de la rente de vieillesse en cours</p> <p>Droit jusqu'à 18 ans, ou en cas d'apprentissage ou d'études jusqu'à 25 ans au plus.</p>																																									
Rente d'invalidité	art. 2.4 art. 2.4.1	<p>70% du salaire assuré (en cas d'invalidité à 100%) au moment de la survenance de l'incapacité de travail qui a conduit à l'invalidité</p> <p>Lorsque l'âge de référence ordinaire est atteint, la rente d'invalidité est remplacée par la rente de vieillesse.</p>																																									
Rente pour enfant d'invalidé	art. 2.5	<p>20% du salaire assuré (en cas d'invalidité à 100%)</p> <p>Droit jusqu'à 18 ans, ou en cas d'apprentissage ou d'études jusqu'à 25 ans au plus.</p>																																									

Prestations		
Rente de conjoint	art. 2.6.1	<p>La rente de conjoint s'élève <u>en cas de décès d'un assuré actif ou invalide avant l'âge de référence</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à deux tiers de la rente d'invalidité assurée et elle est versée à vie.</li> </ul> <p><u>en cas de décès d'un assuré actif après l'âge de référence</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à deux tiers de la rente de vieillesse assurée au moment du décès.</li> </ul> <p>En cas de décès d'un assuré actif, le conjoint survivant peut décider avant tout versement de prestation d'user de son droit à la rente de conjoint calculée selon le règlement ou de recevoir un capital-décès pour solde de tout compte. Le montant du capital-décès correspond à l'avoir d'épargne disponible à la fin du mois du décès, sous déduction des frais de financement des prestations de survivant, mais au minimum à 100 % du salaire déterminant.</p> <p><u>en cas de décès de l'assuré après son départ à la retraite</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à deux tiers de la rente de vieillesse en cours.</li> </ul> <p>Si le conjoint est plus jeune de plus de 15 ans que la personne décédée, la rente est réduite de 4% par année d'âge, complète ou entamée, supplémentaire à 15 ans d'avec la personne assurée.</p> <p>Si le mariage d'un assuré actif a été conclu après l'âge de référence ordinaire ou celui d'un bénéficiaire de rente après son départ à la retraite, la rente de conjoint est limitée aux prestations minimales selon la LPP.</p>
Vie en commun similaire au mariage	art. 2.6.2	<p>Une vie en commun similaire au mariage, y compris entre personnes du même sexe, est assimilée à un mariage pour ce qui est du droit à la rente, dès lors que les conditions figurant à l'art. 2.6.2 du règlement de prévoyance sont remplies.</p>
Rente d'orphelin	art. 2.6.3	<p>20% du salaire assuré ou de la rente de vieillesse ou d'invalidité en cours.</p> <p>Droit jusqu'à 18 ans, ou en cas d'apprentissage ou d'études jusqu'à 25 ans au plus.</p> <p>La rente est augmentée de 50% pour les orphelins de père et de mère.</p>
Capital décès	art. 2.6.5	<p>Un capital-décès est exigible si la personne assurée décède avant d'atteindre l'âge de la retraite et qu'aucune rente de conjoint n'est versée selon les art. 2.6.1 et 2.6.2.</p> <p>Les survivants ont droit au capital-décès selon l'ordre indiqué à l'art. 2.6.5 (liste exhaustive).</p> <p>Le capital en cas de décès correspond à l'avoir d'épargne disponible au moment du décès, sous déduction d'une éventuelle indemnité unique selon l'art. 2.6.1.</p> <p>Si un bénéficiaire de rente de vieillesse décède dans les cinq ans qui suivent son départ à la retraite, le capital-décès est versé – pour autant qu'aucune rente de conjoint ou de partenaire ne soit due.</p> <p>Le capital-décès correspond à l'avoir de prévoyance réglementaire constituée par l'assuré actif au moment de la retraite (prestations de sortie apportées, cotisations d'épargne propres et apports, moins les retraits en capital, y compris les intérêts), diminuée de la somme des prestations versées.</p> <p>Les ayants droit découlent de l'art. 2.6.5 du règlement.</p>

## Prévoyance FinTec – Plan de prévoyance plan de base

Prestations		
Remboursement des rachats en cas de décès	art 2.6.6	En cas de décès de la personne assurée avant la retraite, si une rente de conjoint ou de partenaire est due, les rachats effectués par la personne assurée après le 01.01.2020 seront restitués au conjoint / partenaire survivant. La restitution intervient cependant sans aucun intérêt.
Taux de réduction de la rente-pont AVS	art. 2.2	Le taux de réduction correspond au taux de conversion applicable à l'âge de référence ordinaire pour l'année de naissance correspondante. La réduction porte sur le total de la rente-pont versée.

Cotisations / avoir d'épargne maximal / Financement		
Cotisations réglementaires	art. 3.2	<p>La cotisation est fixée % du salaire assurée (voir tableau ci-après), et déduite du salaire en douze mensualités.</p> <p>L'âge résulte de la différence entre l'année de cotisation et l'année de naissance.</p> <p>Les cotisations d'épargne de la personne assurée et de l'entreprise sont créditées sur le compte de vieillesse en fin d'année, ou au prorata en cas de sortie en cours d'année.</p> <p>Les personnes assurées actives âgées de 25 ans révolus peuvent payer des cotisations d'épargne supplémentaires, au choix, selon les plans suivants. Le plan d'épargne choisi est modifiable chaque année au 1<sup>er</sup> avril.</p> <p>Âge entre 25 et 70 ans</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Plus            1.0%    (financement par l'assuré)</li> <li>- Plan Maxi           2.0%    (financement par l'assuré)</li> </ul>
Avoir d'épargne maximal Rachat	art. 3.6	<p>Montant en % du salaire assuré (voir tableau ci-après).</p> <p>Le montant de rachat maximal est calculé à partir de l'avoir d'épargne maximal indiqué dans le tableau, diminué de l'avoir d'épargne déjà disponible.</p>
Financement		Assurés 40% du total des cotisations / employeur 60%

## Prévoyance FinTec – Plan de prévoyance plan de base

### Cotisations et avoir d'épargne maximal – plan de base (valable dès le 01.01.2024)

Les cotisations et avoir d'épargne maximal sont mentionnées en pour cent du salaire assuré. Elles englobent les bonifications de vieillesse, les cotisations de risque ainsi que la cotisation pour les frais administratifs.

Âge	Assurés			Employeur			TOTAL		Avoir d'épargne maximal
	Bonification de vieillesse	Cotisation de risque	Total	Bonification de vieillesse	Cotisation de risque	Total	Bonification de vieillesse	Cotisation de risque	
18	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
19	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
20	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
21	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
22	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
23	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
24	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
25	4.60%	0.80%	<b>5.40%</b>	6.90%	1.20%	<b>8.10%</b>	<b>11.50%</b>	<b>2.00%</b>	11.5%
26	4.76%	0.80%	<b>5.56%</b>	7.14%	1.20%	<b>8.34%</b>	<b>11.90%</b>	<b>2.00%</b>	23.6%
27	4.92%	0.80%	<b>5.72%</b>	7.38%	1.20%	<b>8.58%</b>	<b>12.30%</b>	<b>2.00%</b>	36.4%
28	5.08%	0.80%	<b>5.88%</b>	7.62%	1.20%	<b>8.82%</b>	<b>12.70%</b>	<b>2.00%</b>	49.8%
29	5.24%	0.80%	<b>6.04%</b>	7.86%	1.20%	<b>9.06%</b>	<b>13.10%</b>	<b>2.00%</b>	63.9%
30	5.40%	0.80%	<b>6.20%</b>	8.10%	1.20%	<b>9.30%</b>	<b>13.50%</b>	<b>2.00%</b>	78.7%
31	5.56%	0.80%	<b>6.36%</b>	8.34%	1.20%	<b>9.54%</b>	<b>13.90%</b>	<b>2.00%</b>	94.2%
32	5.72%	0.80%	<b>6.52%</b>	8.58%	1.20%	<b>9.78%</b>	<b>14.30%</b>	<b>2.00%</b>	110.4%
33	5.88%	0.80%	<b>6.68%</b>	8.82%	1.20%	<b>10.02%</b>	<b>14.70%</b>	<b>2.00%</b>	127.3%
34	6.04%	0.80%	<b>6.84%</b>	9.06%	1.20%	<b>10.26%</b>	<b>15.10%</b>	<b>2.00%</b>	144.9%
35	6.20%	0.80%	<b>7.00%</b>	9.30%	1.20%	<b>10.50%</b>	<b>15.50%</b>	<b>2.00%</b>	163.3%
36	6.36%	0.80%	<b>7.16%</b>	9.54%	1.20%	<b>10.74%</b>	<b>15.90%</b>	<b>2.00%</b>	182.5%
37	6.52%	0.80%	<b>7.32%</b>	9.78%	1.20%	<b>10.98%</b>	<b>16.30%</b>	<b>2.00%</b>	202.4%
38	6.68%	0.80%	<b>7.48%</b>	10.02%	1.20%	<b>11.22%</b>	<b>16.70%</b>	<b>2.00%</b>	223.2%
39	6.84%	0.80%	<b>7.64%</b>	10.26%	1.20%	<b>11.46%</b>	<b>17.10%</b>	<b>2.00%</b>	244.7%
40	7.00%	0.80%	<b>7.80%</b>	10.50%	1.20%	<b>11.70%</b>	<b>17.50%</b>	<b>2.00%</b>	267.1%
41	7.16%	0.80%	<b>7.96%</b>	10.74%	1.20%	<b>11.94%</b>	<b>17.90%</b>	<b>2.00%</b>	290.4%
42	7.32%	0.80%	<b>8.12%</b>	10.98%	1.20%	<b>12.18%</b>	<b>18.30%</b>	<b>2.00%</b>	314.5%
43	7.48%	0.80%	<b>8.28%</b>	11.22%	1.20%	<b>12.42%</b>	<b>18.70%</b>	<b>2.00%</b>	339.5%
44	7.64%	0.80%	<b>8.44%</b>	11.46%	1.20%	<b>12.66%</b>	<b>19.10%</b>	<b>2.00%</b>	365.4%
45	7.80%	0.80%	<b>8.60%</b>	11.70%	1.20%	<b>12.90%</b>	<b>19.50%</b>	<b>2.00%</b>	392.2%
46	7.96%	0.80%	<b>8.76%</b>	11.94%	1.20%	<b>13.14%</b>	<b>19.90%</b>	<b>2.00%</b>	419.9%
47	8.12%	0.80%	<b>8.92%</b>	12.18%	1.20%	<b>13.38%</b>	<b>20.30%</b>	<b>2.00%</b>	448.6%
48	8.28%	0.80%	<b>9.08%</b>	12.42%	1.20%	<b>13.62%</b>	<b>20.70%</b>	<b>2.00%</b>	478.3%
49	8.44%	0.80%	<b>9.24%</b>	12.66%	1.20%	<b>13.86%</b>	<b>21.10%</b>	<b>2.00%</b>	509.0%
50	8.60%	0.80%	<b>9.40%</b>	12.90%	1.20%	<b>14.10%</b>	<b>21.50%</b>	<b>2.00%</b>	540.6%
51	8.76%	0.80%	<b>9.56%</b>	13.14%	1.20%	<b>14.34%</b>	<b>21.90%</b>	<b>2.00%</b>	573.3%
52	8.92%	0.80%	<b>9.72%</b>	13.38%	1.20%	<b>14.58%</b>	<b>22.30%</b>	<b>2.00%</b>	607.1%
53	9.08%	0.80%	<b>9.88%</b>	13.62%	1.20%	<b>14.82%</b>	<b>22.70%</b>	<b>2.00%</b>	642.0%
54	9.24%	0.80%	<b>10.04%</b>	13.86%	1.20%	<b>15.06%</b>	<b>23.10%</b>	<b>2.00%</b>	677.9%
55	9.40%	0.80%	<b>10.20%</b>	14.10%	1.20%	<b>15.30%</b>	<b>23.50%</b>	<b>2.00%</b>	715.0%
56	9.56%	0.80%	<b>10.36%</b>	14.34%	1.20%	<b>15.54%</b>	<b>23.90%</b>	<b>2.00%</b>	753.2%
57	9.72%	0.80%	<b>10.52%</b>	14.58%	1.20%	<b>15.78%</b>	<b>24.30%</b>	<b>2.00%</b>	792.5%
58	9.88%	0.80%	<b>10.68%</b>	14.82%	1.20%	<b>16.02%</b>	<b>24.70%</b>	<b>2.00%</b>	833.1%
59	10.04%	0.80%	<b>10.84%</b>	15.06%	1.20%	<b>16.26%</b>	<b>25.10%</b>	<b>2.00%</b>	874.8%
60	10.20%	0.80%	<b>11.00%</b>	15.30%	1.20%	<b>16.50%</b>	<b>25.50%</b>	<b>2.00%</b>	917.8%
61	10.36%	0.80%	<b>11.16%</b>	15.54%	1.20%	<b>16.74%</b>	<b>25.90%</b>	<b>2.00%</b>	962.1%
62	10.52%	0.80%	<b>11.32%</b>	15.78%	1.20%	<b>16.98%</b>	<b>26.30%</b>	<b>2.00%</b>	1007.6%
63	10.68%	0.80%	<b>11.48%</b>	16.02%	1.20%	<b>17.22%</b>	<b>26.70%</b>	<b>2.00%</b>	1054.5%
64	10.84%	0.80%	<b>11.64%</b>	16.26%	1.20%	<b>17.46%</b>	<b>27.10%</b>	<b>2.00%</b>	1102.7%
65	11.00%	0.80%	<b>11.80%</b>	16.50%	1.20%	<b>17.70%</b>	<b>27.50%</b>	<b>2.00%</b>	1152.2%
66	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
67	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
68	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
69	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
70	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%

## Prévoyance FinTec – Plan de prévoyance plan de base

### Cotisations et avoir d'épargne maximal – plan Plus / plan Maxi (valable dès le 01.01.2024)

Les cotisations et avoir d'épargne maximal sont mentionnées en pour cent du salaire assuré. Elles englobent les bonifications de vieillesse, les cotisations de risque ainsi que la cotisation pour les frais administratifs.

Âge	Plusplan				Maxiplan			
	Assurés	Employeur	Total	Avoir d'épargne maximal	Assurés	Employeur	Total	Avoir d'épargne maximal
18	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
19	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
20	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
21	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
22	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
23	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
24	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%	0.00%	0.00%	<b>0.00%</b>	0.0%
25	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	1.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	2.0%
26	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	2.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	4.0%
27	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	3.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	6.0%
28	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	4.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	8.0%
29	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	5.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	10.0%
30	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	6.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	12.0%
31	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	7.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	14.0%
32	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	8.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	16.0%
33	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	9.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	18.0%
34	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	10.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	20.0%
35	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	11.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	22.0%
36	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	12.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	24.0%
37	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	13.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	26.0%
38	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	14.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	28.0%
39	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	15.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	30.0%
40	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	16.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	32.0%
41	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	17.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	34.0%
42	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	18.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	36.0%
43	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	19.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	38.0%
44	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	20.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	40.0%
45	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	21.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	42.0%
46	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	22.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	44.0%
47	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	23.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	46.0%
48	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	24.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	48.0%
49	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	25.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	50.0%
50	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	26.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	52.0%
51	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	27.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	54.0%
52	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	28.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	56.0%
53	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	29.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	58.0%
54	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	30.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	60.0%
55	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	31.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	62.0%
56	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	32.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	64.0%
57	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	33.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	66.0%
58	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	34.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	68.0%
59	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	35.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	70.0%
60	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	36.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	72.0%
61	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	37.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	74.0%
62	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	38.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	76.0%
63	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	39.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	78.0%
64	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	40.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	80.0%
65	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%
66	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%
67	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%
68	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%
69	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%
70	1.00%	0.00%	<b>1.00%</b>	41.0%	2.00%	0.00%	<b>2.00%</b>	82.0%