

## VORSORGEPLAN, GÜLTIG AB 01.01.2026

### Kader- / Zusatzvorsorge

<b>Vorsorgeplan</b>		<b>20</b>		
<b>Personenkreis</b>		<b>23</b>		
Maximale AHV-Altersrente	Art. 2.2		CHF	30'240.00
Eintrittsschwelle	Art. 1.7.1	¾ der maximalen AHV-Altersrente	CHF	22'680.00
<b>Ordentliches</b> Referenzalter	Art. 1.9.2	Männer: das vollendete Frauen (mit Jahrgang 1964 und jünger): Für ältere Frauen gelten folgende Übergangsbestimmungen: Frauen Jahrgang 1961: Frauen Jahrgang 1962: Frauen Jahrgang 1963: Männer / Frauen		65. Lebensjahr 65. Lebensjahr  64 Jahre und 3 Monate 64 Jahre und 6 Monate 64 Jahre und 9 Monate möglich zwischen 58. und 70. Altersjahr
<b>Flexibler</b> Rücktritt	Art. 1.9.3			
Massgebender Lohn	Art. 1.10.1	Entspricht dem massgebenden AHV-beitragspflichtigen Jahreslohn, der am 1. Januar eines Jahres bzw. bei Beginn des Arbeitsverhältnisses vereinbart wurde. Der Stichtag für die Meldung des neuen Jahreslohnes kann im Anschlussvertrag anders festgelegt werden.  Ist auf den zehnfachen oberen Grenzbetrag gemäss BVG beschränkt. Der obere Grenzbetrag gemäss BVG beträgt das dreifache der maximalen AHV-Altersrente.  Oberer Grenzbetrag gemäss BVG Maximal versicherbarer Lohn	CHF CHF	90'720.00 907'200.00
Versicherter Lohn	Art. 1.10.2	Entspricht dem massgebenden Lohn abzüglich des Koordinationsbetrages  Maximal versicherter Lohn (maximal versicherbarer Lohn abzüglich Koordinationsbetrag)  Minimal versicherter Lohn (1/8 der maximalen AHV-Altersrente)	CHF CHF	880'740.00 3'780.00
Koordinationsbetrag	Art. 1.10.2	7/8 der maximalen AHV-Altersrente (für Teilzeitbeschäftigte wird der Koordinationsbetrag mit dem Beschäftigungsgrad multipliziert)	CHF	26'460.00
Zinssätze Umwandlungssätze Altersrente Alterskapital	Art. 2.2	Die Bestimmungen aus dem Vorsorgeplan PLAN Basis gelten sinngemäss.		
<b>Sparbeitrag in % des versicherten Lohnes ab dem 25. Altersjahr</b>		<b>2.0%</b>		
Maximales Sparguthaben Einkauf	Art. 3.6	Beitrag in % des versicherten Lohnes (siehe nachstehende Tabelle). Der maximale Einkaufsbetrag berechnet sich aus dem maximalen Sparguthaben gemäss Tabelle abzüglich des effektiv vorhandenen Sparguthabens.		

Leistungen / Finanzierung		
<b>Invalidenrente</b>	<b>Art. 2.4</b>	<b>10% des versicherten Lohnes</b> (bei 100%iger Invalidität).
Todesfallkapital	Art. 2.6.5	Das Todesfallkapital entspricht dem zum Zeitpunkt des Todes vorhandenen Sparguthabens. Anspruch auf das Todesfallkapital haben Hinterlassene nach der in Art. 2.6.5 gültigen und abschliessenden Rangordnung.
<b>Zusätzliches Todesfallkapital</b>		<b>300% des massgebenden Lohnes.</b>
<b>Risikobeitrag in % des versicherten Lohnes</b>		<b>0.5%</b>
Finanzierung		Aufteilung der Beiträge Arbeitnehmer / Arbeitgeber gemäss Vorsorgeausweis.

Weitere Risikoleistungen sind nicht versicherbar.

## Vorsorge FinTec – Vorsorgeplan Kader- / Zusatzvorsorge

Maximales Sparguthaben in % des versicherten Lohnes – Kader- / Zusatzvorsorge (gültig ab 01.01.2026)

Alter	Maximales Sparguthaben Vorsorgeplan 20
18-24	0.0%
25	2.0%
26	4.0%
27	6.0%
28	8.0%
29	10.0%
30	12.0%
31	14.0%
32	16.0%
33	18.0%
34	20.0%
35	22.0%
36	24.0%
37	26.0%
38	28.0%
39	30.0%
40	32.0%
41	34.0%
42	36.0%
43	38.0%
44	40.0%
45	42.0%
46	44.0%
47	46.0%
48	48.0%
49	50.0%
50	52.0%
51	54.0%
52	56.0%
53	58.0%
54	60.0%
55	62.0%
56	64.0%
57	66.0%
58	68.0%
59	70.0%
60	72.0%
61	74.0%
62	76.0%
63	78.0%
64	80.0%
65	82.0%
66-70	82.0%