

## VORSORGEPLAN, GÜLTIG AB 01.01.2026 PLAN Basis

Maximale AHV-Altersrente	Art. 2.2		CHF	30'240.00
Minimale AHV-Altersrente	Art. 2.2 / 2.14		CHF	15'120.00
Eintrittsschwelle	Art. 1.7.1	¾ der maximalen AHV-Altersrente	CHF	22'680.00
<b>Ordentliches</b> Referenzalter	Art. 1.9.2	Männer: das vollendete Frauen (mit Jahrgang 1964 und jünger): Für ältere Frauen gelten folgende Übergangsbestimmungen: Frauen Jahrgang 1961: Frauen Jahrgang 1962: Frauen Jahrgang 1963:		65. Lebensjahr 65. Lebensjahr 64 Jahre und 3 Monate 64 Jahre und 6 Monate 64 Jahre und 9 Monate
<b>Flexibler</b> Rücktritt	Art. 1.9.3	Männer / Frauen möglich zwischen 58. und 70. Altersjahr		
Massgebender Lohn	Art. 1.10.1	Entspricht dem massgebenden AHV-beitragspflichtigen Jahreslohn, der am 1. Januar eines Jahres bzw. bei Beginn des Arbeitsverhältnisses vereinbart wurde. Der Stichtag für die Meldung des neuen Jahreslohnes kann im Anschlussvertrag anders festgelegt werden.  Ist auf den zehnfachen oberen Grenzbetrag gemäss BVG beschränkt. Der obere Grenzbetrag gemäss BVG beträgt das Dreifache der maximalen AHV-Altersrente.  Oberer Grenzbetrag gemäss BVG Maximal versicherbarer Lohn	CHF	90'720.00 907'200.00
Versicherter Lohn	Art. 1.10.2	Entspricht dem massgebenden Lohn abzüglich des Koordinationsbetrages  Maximal versicherter Lohn (Maximal versicherbarer Lohn abzüglich Koordinationsbetrag)  Minimal versicherter Lohn (1/8 der maximalen AHV-Altersrente).	CHF	880'740.00 3'780.00
Koordinationsbetrag	Art. 1.10.2	7/8 der maximalen AHV-Altersrente  (für Teilzeitbeschäftigte wird der Koordinationsbetrag mit dem Beschäftigungsgrad multipliziert)	CHF	26'460.00
Zinssätze	Art. 2.2 / Art. 4.1	Mutationszinssatz / Mindestzinssatz (Entscheid Bundesrat / Stiftungsrat)		1.25%
		Projektionszinssatz Sparguthaben (Entscheid Bundesrat / Stiftungsrat)		1.25%
	Art. 2.2	Verzinsung Sparguthaben per Ende Jahr (Entscheid Stiftungsrat)		
	Art. 4.1	Verzinsung Austritts- und Kapitaleistungen (BVG-Zins)		1.25%
	Art. 4.1	Verzugszins (BVG-Zins + 1.0%)		2.25%
	Art. 3.4	Verzugszins		5.00%
	Art. 4.1.	BVG-Mindestzinssatz		1.25%

Leistungen					
Umwandlungssatz bei Pensionierung	Art. 2.2	Der Umwandlungssatz (UWS) im Zeitpunkt des ordentlichen Referenzalters der AHV beträgt:			
		Jahrgang	UWS Männer	UWS Frauen	Alter Frauen
		1961	5.07%	4.98%	64 Jahre 3 Monate
		1962	5.06%	5.00%	64 Jahre 6 Monate
		1963	5.05%	5.02%	64 Jahre 9 Monate
		1964	5.04%	5.04%	65 Jahre
		1965	5.03%	5.03%	
		1966	5.02%	5.02%	
		1967	5.01%	5.01%	
		Ab 1968	5.00%	5.00%	
Bei <b>vorzeitiger Pensionierung</b> reduziert sich der Umwandlungssatz für jeden Monat des vorzeitigen Rücktritts um 0.01 Prozentpunkte (pro Jahr 0.12).					
Bei <b>aufgeschobener</b> Pensionierung (maximal bei Vollendung des 70. Altersjahres) erhöht sich der Umwandlungssatz für jeden Monat des aufgeschobenen Rücktritts um 0.01 Prozentpunkte (pro Jahr 0.12).					
Altersrente	Art. 2.2	Die Höhe der Altersrente richtet sich nach dem bei Pensionierung vorhandenen reglementarischen Sparguthaben und dem in diesem Zeitpunkt gültigen Umwandlungssatz.			
Alterskapital	Art. 2.2	An Stelle der Altersrente kann die versicherte Person und der Bezüger einer Invalidenrente eine teilweise oder vollständige Kapitalabfindung verlangt werden. Die versicherte Person und der Bezüger einer Invalidenrente haben dazu spätestens drei Monate vor Pensionierung eine schriftliche Erklärung an die Stiftung einzureichen. Damit fällt der Anspruch auf anwartschaftliche Hinterlassenenrenten (Ehegatten- und Waisenrenten) ganz oder teilweise dahin.			
Alters-Kinderrente	Art. 2.3	20% der laufenden Altersrente Anspruch bis 18. Altersjahr, bei Ausbildung bis längstens 25. Altersjahr.			
Invalidenrente	Art. 2.4	70% des versicherten Lohnes (bei 100%iger Invalidität) zum Zeitpunkt der Arbeitsunfähigkeit, die zur Invalidität geführt hat			
	Art. 2.4.1	Bei Erreichen des ordentlichen Referenzalters wird die Invalidenrente durch die Altersrente abgelöst.			
Invaliden-Kinderrente	Art. 2.5	20% des versicherten Lohnes (bei 100%iger Invalidität) Anspruch bis 18. Altersjahr, bei Ausbildung bis längstens 25. Altersjahr.			

Leistungen		
Ehegattenrente	Art. 2.6.1	<p>Die Ehegattenrente beträgt</p> <p><u>bei Tod eines aktiven oder invaliden Versicherten vor dem Referenzalter:</u></p> <p>- zwei Drittel der versicherten Invalidenrente und wird lebenslänglich ausgerichtet.</p> <p><u>bei Tod eines aktiven Versicherten nach dem Referenzalter:</u></p> <p>- zwei Drittel der versicherten Altersrente im Zeitpunkt des Todes.</p> <p>Im Todesfall eines aktiven Versicherten kann der überlebende Ehegatte vor dem erstmaligen Erbringen einer Leistung entscheiden, ob die reglementarisch berechnete Ehegattenrente oder ein Todesfallkapital per Saldo aller Ansprüche ausgerichtet werden soll. Die Höhe des Todesfallkapitals entspricht dem an Ende des Todesmonats erworbenen Sparguthaben, vermindert um die Kosten zur Finanzierung der Hinterlassenenleistungen, im Minimum mindestens jedoch 100% des massgebenden Lohnes.</p> <p><u>beim Tod der versicherten Person nach erfolgtem Altersrücktritt:</u></p> <p>- zwei Drittel der laufenden Altersrente.</p> <p>Ist der Ehegatte mehr als 15 Jahre jünger als die verstorbene versicherte Person, so reduziert sich die Rente um jedes angefangene Jahr des Altersunterschiedes über 15 Jahre um 4% ihres Betrages.</p> <p>Erfolgt die Eheschliessung der versicherten Person nach dem ordentlichen Referenzalter oder eines Rentenbezügers nach dem Altersrücktritt, so beschränkt sich die Ehegattenrente auf die BVG-Mindestleistungen.</p>
Ehe-ähnliche Lebensgemeinschaft	Art. 2.6.2	<p>Eine ehe-ähnliche Lebensgemeinschaft, auch unter Personen gleichen Geschlechts ist der Ehe gleichgestellt, wenn die Voraussetzungen gemäss Art. 2.6.2 des Vorsorgereglements erfüllt sind.</p>
Waisenrente	Art. 2.6.3	<p>20% des versicherten Lohnes bzw. der laufenden Alters- oder Invalidenrente. Anspruch bis 18. Altersjahr, bei Ausbildung bis längstens 25. Altersjahr.</p> <p>Bei Vollwaisen wird die Waisenrente um 50% erhöht.</p>
Todesfallkapital	Art. 2.6.5	<p>Wird nach dem Tode einer aktiv versicherten Person vor erfolgter Pensionierung keine Rente nach Art. 2.6.1 (Ehegattenrente) und 2.6.2 (Lebenspartnerrente) ausbezahlt, so wird ein Todesfallkapital fällig.</p> <p>Anspruch auf das Todesfallkapital haben Hinterlassene nach der in Art. 2.6.5 gültigen und abschliessenden Rangordnung.</p> <p>Das Todesfallkapital entspricht dem im Zeitpunkt des Todes vorhandenen Sparguthabens, vermindert um eine allfällige einmalige Abfindung gemäss Art. 2.6.1.</p> <p>Stirbt ein Bezüger einer Altersrente innerhalb von 5 Jahren nach erfolgter Pensionierung, so wird – wenn keine Ehegatten- oder Lebenspartnerrente zur Auszahlung gelangt – ein Todesfallkapital ausgerichtet.</p> <p>Das Todesfallkapital entspricht dem im Zeitpunkt der Pensionierung vom aktiven Versicherten gebildeten Teil des reglementarischen Sparguthabens (eingebrachte Austrittsleistungen, eigene Sparbeiträge und Einlagen, abzüglich Kapitalbezüge, inkl. Zins), vermindert um die Summe der ausbezahlten Leistungen.</p> <p>Anspruch auf das Todesfallkapital haben Hinterlassene nach der in Art. 2.6.5 gültigen und abschliessenden Rangordnung.</p>

Leistungen		
Rückerstattung der Einkäufe im Todesfall	Art 2.6.6	Im Todesfall der versicherten Person vor erfolgter Pensionierung werden, falls Anspruch auf eine Ehegatten- oder Lebenspartnerrente besteht, Einkäufe die von der versicherten Person nach dem 01.01.2020 geleistet wurden, dem überlebenden Ehegatten / Lebenspartner rückerstattet. Die Rückerstattung erfolgt ohne Zins.
Kürzungssatz AHV-Überbrückungsrente	Art. 2.2	Der Kürzungssatz entspricht dem Umwandlungssatz im ordentlichen Referenzalter des entsprechenden Jahrganges. Die Kürzung berechnet sich auf dem Total der bezogenen Überbrückungsrente.

Beiträge / maximales Sparguthaben / Finanzierung		
Reglementarische Beiträge	Art. 3.2	<p>Beitrag in % des versicherten Lohnes (siehe nachstehende Tabelle), wird in zwölf Monatsraten vom Lohn abgezogen.</p> <p>Das Alter entspricht der Differenz aus Beitragsjahr und Geburtsjahr.</p> <p>Die Sparbeiträge der versicherten Person und der Firma werden der versicherten Person jeweils per Ende Jahr bzw. bei einem Austritt pro rata temporis auf seinem Alterskonto gutgeschrieben.</p> <p>Die versicherte Person kann zusätzliche Sparbeiträge gemäss nachstehenden Planvarianten leisten. Ein Wechsel des Wahlplanes ist jeweils per 1. April möglich.</p> <p>Alter 25 – 70</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plusplan                      1.0%    (Finanzierung Arbeitnehmer)</li> <li>- Maxiplan                      2.0%    (Finanzierung Arbeitnehmer)</li> </ul>
Maximales Sparguthaben Einkauf	Art. 3.6	<p>Betrag in % des versicherten Lohnes (siehe nachstehende Tabelle).</p> <p>Der maximale Einkaufsbetrag berechnet sich aus dem maximalen Sparguthaben gemäss Tabelle abzüglich des effektiv vorhandenen Sparguthabens.</p>
Finanzierung		40% Arbeitnehmer / 60% Arbeitgeber der Gesamtbeiträge

**Beiträge und maximales Sparguthaben – Plan Basis (gültig ab 01.01.2024)**

Die Beiträge und maximale Sparguthaben sind als Prozentsatz des versicherten Lohnes angegeben. Sie beinhalten den Spar- und Risikobeitrag sowie den Beitrag für die Verwaltungskosten.

Alter	Arbeitnehmer			Arbeitgeber			TOTAL	TOTAL	Maximales Sparguthaben
	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Total	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Total	Sparbeiträge	Risikobeiträge	
18	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
19	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
20	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
21	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
22	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
23	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
24	0.00%	0.80%	<b>0.80%</b>	0.00%	1.20%	<b>1.20%</b>	<b>0.00%</b>	<b>2.00%</b>	0.0%
25	4.60%	0.80%	<b>5.40%</b>	6.90%	1.20%	<b>8.10%</b>	<b>11.50%</b>	<b>2.00%</b>	11.5%
26	4.76%	0.80%	<b>5.56%</b>	7.14%	1.20%	<b>8.34%</b>	<b>11.90%</b>	<b>2.00%</b>	23.6%
27	4.92%	0.80%	<b>5.72%</b>	7.38%	1.20%	<b>8.58%</b>	<b>12.30%</b>	<b>2.00%</b>	36.4%
28	5.08%	0.80%	<b>5.88%</b>	7.62%	1.20%	<b>8.82%</b>	<b>12.70%</b>	<b>2.00%</b>	49.8%
29	5.24%	0.80%	<b>6.04%</b>	7.86%	1.20%	<b>9.06%</b>	<b>13.10%</b>	<b>2.00%</b>	63.9%
30	5.40%	0.80%	<b>6.20%</b>	8.10%	1.20%	<b>9.30%</b>	<b>13.50%</b>	<b>2.00%</b>	78.7%
31	5.56%	0.80%	<b>6.36%</b>	8.34%	1.20%	<b>9.54%</b>	<b>13.90%</b>	<b>2.00%</b>	94.2%
32	5.72%	0.80%	<b>6.52%</b>	8.58%	1.20%	<b>9.78%</b>	<b>14.30%</b>	<b>2.00%</b>	110.4%
33	5.88%	0.80%	<b>6.68%</b>	8.82%	1.20%	<b>10.02%</b>	<b>14.70%</b>	<b>2.00%</b>	127.3%
34	6.04%	0.80%	<b>6.84%</b>	9.06%	1.20%	<b>10.26%</b>	<b>15.10%</b>	<b>2.00%</b>	144.9%
35	6.20%	0.80%	<b>7.00%</b>	9.30%	1.20%	<b>10.50%</b>	<b>15.50%</b>	<b>2.00%</b>	163.3%
36	6.36%	0.80%	<b>7.16%</b>	9.54%	1.20%	<b>10.74%</b>	<b>15.90%</b>	<b>2.00%</b>	182.5%
37	6.52%	0.80%	<b>7.32%</b>	9.78%	1.20%	<b>10.98%</b>	<b>16.30%</b>	<b>2.00%</b>	202.4%
38	6.68%	0.80%	<b>7.48%</b>	10.02%	1.20%	<b>11.22%</b>	<b>16.70%</b>	<b>2.00%</b>	223.2%
39	6.84%	0.80%	<b>7.64%</b>	10.26%	1.20%	<b>11.46%</b>	<b>17.10%</b>	<b>2.00%</b>	244.7%
40	7.00%	0.80%	<b>7.80%</b>	10.50%	1.20%	<b>11.70%</b>	<b>17.50%</b>	<b>2.00%</b>	267.1%
41	7.16%	0.80%	<b>7.96%</b>	10.74%	1.20%	<b>11.94%</b>	<b>17.90%</b>	<b>2.00%</b>	290.4%
42	7.32%	0.80%	<b>8.12%</b>	10.98%	1.20%	<b>12.18%</b>	<b>18.30%</b>	<b>2.00%</b>	314.5%
43	7.48%	0.80%	<b>8.28%</b>	11.22%	1.20%	<b>12.42%</b>	<b>18.70%</b>	<b>2.00%</b>	339.5%
44	7.64%	0.80%	<b>8.44%</b>	11.46%	1.20%	<b>12.66%</b>	<b>19.10%</b>	<b>2.00%</b>	365.4%
45	7.80%	0.80%	<b>8.60%</b>	11.70%	1.20%	<b>12.90%</b>	<b>19.50%</b>	<b>2.00%</b>	392.2%
46	7.96%	0.80%	<b>8.76%</b>	11.94%	1.20%	<b>13.14%</b>	<b>19.90%</b>	<b>2.00%</b>	419.9%
47	8.12%	0.80%	<b>8.92%</b>	12.18%	1.20%	<b>13.38%</b>	<b>20.30%</b>	<b>2.00%</b>	448.6%
48	8.28%	0.80%	<b>9.08%</b>	12.42%	1.20%	<b>13.62%</b>	<b>20.70%</b>	<b>2.00%</b>	478.3%
49	8.44%	0.80%	<b>9.24%</b>	12.66%	1.20%	<b>13.86%</b>	<b>21.10%</b>	<b>2.00%</b>	509.0%
50	8.60%	0.80%	<b>9.40%</b>	12.90%	1.20%	<b>14.10%</b>	<b>21.50%</b>	<b>2.00%</b>	540.6%
51	8.76%	0.80%	<b>9.56%</b>	13.14%	1.20%	<b>14.34%</b>	<b>21.90%</b>	<b>2.00%</b>	573.3%
52	8.92%	0.80%	<b>9.72%</b>	13.38%	1.20%	<b>14.58%</b>	<b>22.30%</b>	<b>2.00%</b>	607.1%
53	9.08%	0.80%	<b>9.88%</b>	13.62%	1.20%	<b>14.82%</b>	<b>22.70%</b>	<b>2.00%</b>	642.0%
54	9.24%	0.80%	<b>10.04%</b>	13.86%	1.20%	<b>15.06%</b>	<b>23.10%</b>	<b>2.00%</b>	677.9%
55	9.40%	0.80%	<b>10.20%</b>	14.10%	1.20%	<b>15.30%</b>	<b>23.50%</b>	<b>2.00%</b>	715.0%
56	9.56%	0.80%	<b>10.36%</b>	14.34%	1.20%	<b>15.54%</b>	<b>23.90%</b>	<b>2.00%</b>	753.2%
57	9.72%	0.80%	<b>10.52%</b>	14.58%	1.20%	<b>15.78%</b>	<b>24.30%</b>	<b>2.00%</b>	792.5%
58	9.88%	0.80%	<b>10.68%</b>	14.82%	1.20%	<b>16.02%</b>	<b>24.70%</b>	<b>2.00%</b>	833.1%
59	10.04%	0.80%	<b>10.84%</b>	15.06%	1.20%	<b>16.26%</b>	<b>25.10%</b>	<b>2.00%</b>	874.8%
60	10.20%	0.80%	<b>11.00%</b>	15.30%	1.20%	<b>16.50%</b>	<b>25.50%</b>	<b>2.00%</b>	917.8%
61	10.36%	0.80%	<b>11.16%</b>	15.54%	1.20%	<b>16.74%</b>	<b>25.90%</b>	<b>2.00%</b>	962.1%
62	10.52%	0.80%	<b>11.32%</b>	15.78%	1.20%	<b>16.98%</b>	<b>26.30%</b>	<b>2.00%</b>	1007.6%
63	10.68%	0.80%	<b>11.48%</b>	16.02%	1.20%	<b>17.22%</b>	<b>26.70%</b>	<b>2.00%</b>	1054.5%
64	10.84%	0.80%	<b>11.64%</b>	16.26%	1.20%	<b>17.46%</b>	<b>27.10%</b>	<b>2.00%</b>	1102.7%
65	11.00%	0.80%	<b>11.80%</b>	16.50%	1.20%	<b>17.70%</b>	<b>27.50%</b>	<b>2.00%</b>	1152.2%
66	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
67	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
68	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
69	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%
70	11.00%	0.00%	<b>11.00%</b>	16.50%	0.00%	<b>16.50%</b>	<b>27.50%</b>	<b>0.00%</b>	1152.2%

**Beiträge und maximales Sparguthaben – Plus- / Maxiplan Basis (gültig ab 01.01.2024)**

Die Beiträge und maximale Sparguthaben sind als Prozentsatz des versicherten Lohnes angegeben. Sie beinhalten den Spar- und Risikobeitrag sowie den Beitrag für die Verwaltungskosten.

Alter	Plusplan				Maxiplan			
	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Total	Maximales Sparguthaben	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Total	Maximales Sparguthaben
18	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
19	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
20	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
21	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
22	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
23	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
24	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.0%
25	1.00%	0.00%	1.00%	1.0%	2.00%	0.00%	2.00%	2.0%
26	1.00%	0.00%	1.00%	2.0%	2.00%	0.00%	2.00%	4.0%
27	1.00%	0.00%	1.00%	3.0%	2.00%	0.00%	2.00%	6.0%
28	1.00%	0.00%	1.00%	4.0%	2.00%	0.00%	2.00%	8.0%
29	1.00%	0.00%	1.00%	5.0%	2.00%	0.00%	2.00%	10.0%
30	1.00%	0.00%	1.00%	6.0%	2.00%	0.00%	2.00%	12.0%
31	1.00%	0.00%	1.00%	7.0%	2.00%	0.00%	2.00%	14.0%
32	1.00%	0.00%	1.00%	8.0%	2.00%	0.00%	2.00%	16.0%
33	1.00%	0.00%	1.00%	9.0%	2.00%	0.00%	2.00%	18.0%
34	1.00%	0.00%	1.00%	10.0%	2.00%	0.00%	2.00%	20.0%
35	1.00%	0.00%	1.00%	11.0%	2.00%	0.00%	2.00%	22.0%
36	1.00%	0.00%	1.00%	12.0%	2.00%	0.00%	2.00%	24.0%
37	1.00%	0.00%	1.00%	13.0%	2.00%	0.00%	2.00%	26.0%
38	1.00%	0.00%	1.00%	14.0%	2.00%	0.00%	2.00%	28.0%
39	1.00%	0.00%	1.00%	15.0%	2.00%	0.00%	2.00%	30.0%
40	1.00%	0.00%	1.00%	16.0%	2.00%	0.00%	2.00%	32.0%
41	1.00%	0.00%	1.00%	17.0%	2.00%	0.00%	2.00%	34.0%
42	1.00%	0.00%	1.00%	18.0%	2.00%	0.00%	2.00%	36.0%
43	1.00%	0.00%	1.00%	19.0%	2.00%	0.00%	2.00%	38.0%
44	1.00%	0.00%	1.00%	20.0%	2.00%	0.00%	2.00%	40.0%
45	1.00%	0.00%	1.00%	21.0%	2.00%	0.00%	2.00%	42.0%
46	1.00%	0.00%	1.00%	22.0%	2.00%	0.00%	2.00%	44.0%
47	1.00%	0.00%	1.00%	23.0%	2.00%	0.00%	2.00%	46.0%
48	1.00%	0.00%	1.00%	24.0%	2.00%	0.00%	2.00%	48.0%
49	1.00%	0.00%	1.00%	25.0%	2.00%	0.00%	2.00%	50.0%
50	1.00%	0.00%	1.00%	26.0%	2.00%	0.00%	2.00%	52.0%
51	1.00%	0.00%	1.00%	27.0%	2.00%	0.00%	2.00%	54.0%
52	1.00%	0.00%	1.00%	28.0%	2.00%	0.00%	2.00%	56.0%
53	1.00%	0.00%	1.00%	29.0%	2.00%	0.00%	2.00%	58.0%
54	1.00%	0.00%	1.00%	30.0%	2.00%	0.00%	2.00%	60.0%
55	1.00%	0.00%	1.00%	31.0%	2.00%	0.00%	2.00%	62.0%
56	1.00%	0.00%	1.00%	32.0%	2.00%	0.00%	2.00%	64.0%
57	1.00%	0.00%	1.00%	33.0%	2.00%	0.00%	2.00%	66.0%
58	1.00%	0.00%	1.00%	34.0%	2.00%	0.00%	2.00%	68.0%
59	1.00%	0.00%	1.00%	35.0%	2.00%	0.00%	2.00%	70.0%
60	1.00%	0.00%	1.00%	36.0%	2.00%	0.00%	2.00%	72.0%
61	1.00%	0.00%	1.00%	37.0%	2.00%	0.00%	2.00%	74.0%
62	1.00%	0.00%	1.00%	38.0%	2.00%	0.00%	2.00%	76.0%
63	1.00%	0.00%	1.00%	39.0%	2.00%	0.00%	2.00%	78.0%
64	1.00%	0.00%	1.00%	40.0%	2.00%	0.00%	2.00%	80.0%
65	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%
66	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%
67	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%
68	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%
69	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%
70	1.00%	0.00%	1.00%	41.0%	2.00%	0.00%	2.00%	82.0%